

DÉCLARATION D'INTERCULTURALITÉ RÉGIONALE

Une MRC résolument durable et inclusive

Mot de la MRC

La MRC de Marguerite-D'Youville s'appuie sur une vision durable, solidaire et innovante, centrée sur le bien-être collectif, la préservation du patrimoine et le respect de l'environnement. Chaque décision vise à protéger les ressources naturelles, réduire l'empreinte écologique et soutenir la vitalité économique et sociale du territoire.

Ouverte sur le monde, la MRC mise sur la créativité, l'écoute et la concertation pour développer des solutions durables, inclusives et adaptées aux réalités locales. Elle valorise la qualité de vie, le sentiment d'appartenance et la pleine participation de toutes les personnes qui contribuent à son développement.

Cet engagement s'est concrétisé par le Plan d'action pour la valorisation de la diversité culturelle (2024–2026), fondé sur quatre axes : l'attractivité du territoire, l'intégration puis la participation durable des communautés issues de la diversité, ainsi que la concertation des acteurs locaux.

L'objectif est clair : faire de la région un milieu de vie inclusif, accueillant et propice à l'épanouissement de toutes et tous.

Avec la participation financière de :

Québec 

Introduction

Au Québec comme dans la MRC de Marguerite-D'Youville, l'augmentation du nombre de personnes immigrantes découle du vieillissement de la population, de la baisse de la natalité et des besoins croissants en main-d'œuvre et en services. L'immigration occupe maintenant une place centrale dans l'avenir du Québec et de la MRC. Elle devient un moteur essentiel de développement, apportant compétences, idées, diversité culturelle et un nécessaire rajeunissement démographique.

Le profil migratoire du Québec évolue. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) et Statistiques Canada, de plus en plus de personnes s'établissent en région et une part grandissante des nouveaux arrivants, permanents ou non, vient d'Afrique et d'Asie¹, ce qui rend la diversité culturelle et religieuse plus visible. Si l'accélération de ces transformations suscite parfois des incompréhensions et des craintes, même lorsque les personnes s'enracinant sur le territoire de la MRC habitent au Québec depuis de nombreuses années, la réalité demeure incontestable : sans l'immigration, le Québec et la MRC ne pourraient maintenir leurs services ni soutenir leur économie, ni répondre aux besoins croissants de la population.

L'immigration contribue donc de manière déterminante au dynamisme de nos communautés. Elle soutient l'économie, comble les besoins en main-d'œuvre, nourrit l'entrepreneuriat, remplit nos écoles et redonne vie à certains lieux, tout en apportant de nouvelles visions du monde. Les personnes immigrantes enrichissent le tissu social, créent des liens d'amitié et élargissent nos horizons culturels.

C'est dans cet ensemble de transformations sociales, économiques et démographiques que s'inscrit la Déclaration d'interculturalité régionale. Elle représente un engagement collectif pour accompagner la croissance de la diversité, favoriser un vivre-ensemble harmonieux et développer des milieux de vie et de travail sains et inclusifs. Elle mise sur la reconnaissance de l'apport essentiel des personnes issues de l'immigration au développement régional et nous invite à créer un dialogue interculturel fondé sur la compréhension, le respect et des aspirations communes.

¹ Bilan démographique des régions du Québec : une croissance accélérée dans plusieurs régions, surtout en raison des migrations internationales. [Institut de la statistique du Québec](#), 16 janvier 2025.

Le bilan démographique du Québec. Édition 2024, [Institut de la statistique du Québec](#), octobre 2025

Immigrants selon leur pays de naissance, Québec, 2019-2024, [Institut de la statistique du Québec](#), mai 2025

Série « Perspective géographique », Recensement de la population de 2021, province du Québec, Statistiques Canada, 2021

Interculturalisme et interculturalité

La déclaration s'appuie sur l'**interculturalisme** qui prône la recherche d'équilibre entre, d'un côté, la continuité d'une identité collective liée à l'histoire du Québec, de même que son caractère distinct et francophone et, d'un autre côté, l'ouverture à l'enrichissement mutuel par la reconnaissance de la diversité et la valorisation du dialogue et du rapprochement interculturels.

La notion **d'interculturalité** représente l'ensemble des interactions entre des personnes de cultures distinctes, avec comme objectif de respecter et de préserver les identités culturelles. Elle permet de prendre en compte la différence, tout en conservant un rapport égalitaire.

Le Québec est une société libre et démocratique basée notamment sur le respect des droits de la personne et la non-violence.

Ses valeurs-clés incluent²:

- La langue française au cœur de l'identité québécoise;
- L'égalité entre les femmes et les hommes au Québec;
- Le respect de la [Charte des droits et libertés de la personne](#);
- L'État québécois et ses institutions laïques.

Nous encourageons toutes celles et ceux qui souhaitent en savoir plus sur ces valeurs à consulter le site Internet du gouvernement du Québec : [Valeurs-clés de la société québécoise](#).

Fondements et principes

Une **déclaration d'interculturalité** est un document qui réaffirme l'importance de la compréhension mutuelle et de l'interaction entre des personnes de cultures différentes, mettant l'accent sur l'adaptation, l'empathie et le respect.

Elle ne véhicule pas l'assimilation où la société d'accueil s'attendrait à ce que les personnes immigrantes abandonnent leur culture d'origine. Elle encourage, bien sûr, que les Québécoises et Québécois d'adoption fassent tous les efforts pour s'intégrer en adoptant les comportements valorisés au Québec, mais **l'objectif de l'interculturalité est vraiment de se transformer et de s'enrichir mutuellement**. Une responsabilité véritablement partagée.

² <https://www.quebec.ca/immigration/installer-integrer/valeurs-cles>

Voici les **trois (3) fondements** sur lesquels s'appuie l'interculturalisme, et qui fournissent les bases de notre déclaration d'interculturalité :

1. Reconnaître et valoriser la richesse de la diversité;
2. Encourager le dialogue et les rencontres interculturelles;
3. Lutter contre les préjugés, la discrimination et le racisme.

1. Reconnaître et valoriser la richesse de la diversité

La diversité culturelle sur notre territoire est indéniable : il faut la reconnaître et la célébrer pour nourrir la créativité, l'innovation et la cohésion sociale. Chaque parcours, chaque culture et chaque identité sont porteurs d'une richesse humaine qui contribue à la vitalité de la MRC. En valorisant l'apport et les talents de chaque personne, nous affirmons les bases d'un vivre-ensemble harmonieux et porteur d'avenir.

La pluralité des origines est une force pour bâtir l'avenir et soutenir le dynamisme social, culturel et économique. Ensemble, humains, uniques et unis, nous donnons ses couleurs à notre MRC et façonnons une communauté empreinte de fierté et de solidarité.

Les talents, expériences et le savoir-faire de chacun sont essentiels pour bâtir une collectivité forte, inclusive et innovante. L'écoute, le dialogue et l'humilité nourrissent la compréhension mutuelle et renforcent les liens entre les cultures, favorisant une cohabitation harmonieuse où chacun peut apprendre, s'enrichir et contribuer.

Chaque personne a le droit de s'épanouir, d'être reconnue et de contribuer à sa juste valeur. La MRC est une maison interculturelle où chaque citoyenne et chaque citoyen apporte sa brique à l'édifice. Ensemble, nous bâtissons une grande mosaïque collective, un territoire aux couleurs uniques, fort de sa diversité et tourné vers l'avenir.

2. Encourager le dialogue et les rencontres interculturelles

Aller vers une personne pour mieux la connaître permet de faire tomber les stéréotypes et de construire ensemble. Le dialogue interculturel naît d'une ouverture bienveillante, d'une curiosité sincère et d'un respect mutuel. Accueillir la différence, c'est accepter de se transformer par la rencontre. Chaque individu, qu'il soit nouvellement arrivé ou établi de longue date, peut choisir d'être plus inclusif et de contribuer à un climat d'écoute et de compréhension.

Créer des espaces de dialogue et d'échanges entre les cultures favorise la compréhension mutuelle et la cohésion sociale. Ces moments de partage — activités artistiques, sportives ou communautaires — deviennent des ponts entre tous les membres de la communauté. Écouter activement et communiquer avec transparence ouvre la voie à des relations solides et durables.

Le dialogue s'épanouit dans un climat de confiance, où chaque personne se sent libre d'être elle-même. Tisser des liens, c'est nourrir le sentiment d'appartenance et bâtir une communauté où la diversité devient une source d'harmonie et de stabilité.

En partageant nos savoirs, talents et expériences, nous enrichissons nos relations et stimulons la créativité collective. Cette complémentarité renforce notre vitalité commune et notre capacité à construire un avenir inclusif et innovant.

Un véritable dialogue exige une disponibilité émotionnelle, de l'empathie et des conditions de vie favorables. S'exprimer dans le respect, reconnaître les réalités de toutes et tous et répondre aux besoins essentiels sont autant d'actes de rapprochement et d'humanité. Chaque rencontre peut alors devenir porteuse de transformation à la fois individuelle et sociale.

3. Lutter contre les préjugés, la discrimination et le racisme

Tous les êtres humains sont égaux en dignité et en droits. La valeur d'une personne ou sa capacité à avoir un accès équitable aux opportunités et aux services ne devrait jamais dépendre de son origine ou de son apparence.

Lutter contre les préjugés, la discrimination et le racisme commence par un engagement personnel à reconnaître nos biais, à apprendre et à agir avec courage. La bienveillance et la responsabilité partagée nous permettent de bâtir des milieux où chacun se sent reconnu et respecté.

Veiller à ce que nos milieux de vie et de travail s'appuient sur des pratiques équitables et inclusives, c'est favoriser l'épanouissement et la pleine participation des personnes issues de l'immigration, c'est construire une société fondée sur la dignité et l'égalité des chances.

Agir contre la discrimination et le racisme est une responsabilité collective. Se positionner comme une personne alliée, c'est soutenir les personnes issues de l'immigration et cultiver la cohérence entre nos valeurs et nos gestes. Reconnaître nos biais et nos angles morts, individuellement et collectivement, aide à mieux comprendre les réalités vécues et à évoluer vers une société plus juste et inclusive.

Enfin, lutter contre la discrimination et le racisme demande des actions concrètes : dénoncer les injustices, corriger les inégalités et adapter nos organisations. Chaque geste compte pour faire de nos espaces communs des lieux d'égalité, de respect et d'humanité partagée. Cela se traduit en considérant les personnes issues de l'immigration comme des Québécoises et des Québécois à part entière!

Construire l'avenir ensemble : une vision partagée

Lorsque nous reconnaissons la richesse d'une société plurielle et diversifiée, que nous allons à la rencontre de l'autre et que nous nous assurons que les préjugés, la discrimination et le racisme cessent, nous pouvons construire ensemble l'avenir de notre région avec beaucoup plus d'impact.

Chaque municipalité, entreprise, organisme, citoyenne et citoyen a un rôle à jouer pour créer un milieu inclusif et harmonieux, fondé sur le respect mutuel et des valeurs communes où chaque voix compte.

L'unicité de chaque personne, nos aspirations communes et nos différences constituent des atouts essentiels. En les reconnaissant et en travaillant avec elles, la diversité devient un moteur d'épanouissement, de développement et de fierté partagée, renforçant la cohésion sociale et le sentiment d'appartenance.

La création d'espaces de dialogue, d'échanges et de coopération favorise l'inclusion, l'innovation et la vitalité sociale et économique, permettant à nos projets collectifs de devenir de véritables réussites partagées. Conscients que l'avenir de notre territoire repose sur ces dynamiques, **nous affirmons que nos accomplissements collectifs sont indissociables du bien-être et de l'épanouissement de chacune et de chacun.**

Conclusion

Au-delà de nos origines et de nos parcours, nous sommes humains, uniques et unis pour créer ensemble l'avenir de notre MRC!

Humains, uniques et unis : une MRC qui nous rassemble